

infoa

september 2014 - nr. 3

Indflydelse på ældremilliarden i Gentofte

SIDE 10-13

Udsigt til fyringer i Region Hovedstaden

SIDE 5-8

Noveller inspireret af SOSU'er

SIDE 24-26

FOA
FAG OG ARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen



FAGLIGT ENGAGEMENT

Selv om Johnna Baggers nu er pensionist, fortsætter hendes engagement i arbejdet med demente mennesker.

16-18



TAK TILLIDSREPRÆSENTANT

Kollegaerne i Hjemmeplejen i Dragør Kommune synes, at de har en super fællestillidsrepræsentant i Grith Mesick.

BAGSIDEN

INDHOLD

INFOA NR. 3-2014

- 4 Fejl i arbejdsskadesager
SOSU-kalender
- 5-8 Hospitalsfyringer i vente
FOA SOSU: Drop fyringer
Politik – ikke fornuft – styrer
- 9 Generalforsamling i FOA SOSU
- 10-13 Ældremilliarden ruller i kommunerne
Gentofte inddrager medarbejdere i stor stil
Samarbejde = resultater
København vægter de svageste ældre
- 14-15 "Det er overlevelse nu"
- 16-18 En hyldest til livshistorien
"Et rigt liv – at leve og give videre"
- 19 Reform af erhvervsuddannelser er nu lov
- 20 Kort Nyt
- 21-23 FOA SOSU frygter fortsat prisdumping på Frederiksberg
Nye tiltag fra FOA SOSU
- 24-26 Bocenterbesøg til inspiration
Danmark læser
Hjælp til læselyst
- 27 Nyt fra A-kassen
- 28 Hun kæmper med "næb og klør"

**TAK
TILLIDS-
REPRÆSENTANT**

Har du og dine kollegaer en fantastisk tillidsrepræsentant? En tillidsrepræsentant, der står parat til at hjælpe, når der er problemer og en tillidsrepræsentant, der har styr på jeres løn- og arbejdsvilkår? Er det så ikke på tide at fortælle omverdenen, hvor heldige I er?

Send os et brev eller en e-mail og fortæl os, hvorfor det lige netop er jeres tillidsrepræsentant, der skal hyldes med en buket blomster.

Skriv gerne senest fredag den 26. september til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Pr. e-mail: LLBB@foa.dk eller pr. brev til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

Et godt lov-initiativ!



AF PALLE NIELSEN, FORMAND FOR FOA
SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Hvis social- og sundhedsmedarbejdere eller andre bliver truet uden for arbejdstid på grund af deres arbejde, skal det være arbejdsgiverens ansvar at hjælpe medarbejderne og forebygge episoderne.

Det fremgår af nyt lovforslag, som Beskæftigelsesministeriet har sendt i høring.

Der er tale om en lovmæssig udvidelse af arbejdsgivers ansvar for de ansattes sikkerhed, som hidtil kun har eksisteret for ansatte, når de var på arbejde. Og når det er sagt, så er der selvfølgelig en del arbejdsgivere, der allerede arbejder med forebyggelse af trusler og vold mod deres ansatte efter arbejdstid. Men det har ikke været en pligt, hvilket det altså nu ser ud til at blive.

En pligt som jeg hilser velkommen, for vi må desværre konstatere, at især medarbejdere i den offentlige sektor, som en følge af deres arbejde, i stigende grad bliver udsat for trusler eller chikane uden for arbejdstiden. Det gælder fysisk som på blandt andet Facebook og andre sociale medier.

Det skal vi have sat en stopper for, og det kan udvidelsen af arbejdsgivers pligt utvivlsomt hjælpe med til. For med pligten følger, at arbejdsgiver, som en del

af arbejdsmiljøarbejdet, blandt andet skal vurdere risikoen for trusler og vold mod de ansatte, udforme retningslinjer, der skal sikre ansatte mod trusler og vold og sørge for, at der sker opfølgning, når ansatte har været udsat for trusler og vold.



Der er behov for at beskytte de offentlige ansatte – også efter arbejde.

Lovforslaget er nu ude i høring, og det forventes at træde i kraft 1. januar 2015.

Jeg ved godt, at mange arbejdsgivere er imod flere pligter, men jeg håber nu alligevel, at de vil tage positivt imod lovforslaget. Jeg hilser beskæftigelsesministerens initiativ velkommen.

FOA

Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon **4697 2222**
E-mail **sosu@foa.dk**
Fax **4697 2220**

**Social- og Sundhedsafdelingens
A-kasse**

Telefon **4697 2222**
E-mail **akas050@foa.dk**
Fax **4697 2211**

Åbningstider i fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag	Kl. 8.30–15.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00

Telefontider

Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–17.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned



Hjemmeside
www.foa.dk/sosu

FEJL i arbejdsskadesager

En undersøgelse fra Kammeradvokaten viser, at sagsbehandlingen i sager om erhvervsevnetab ikke er god nok i Arbejdsskadestyrelsen. Der var fejl i knap halvdelen af de undersøgte sager, og derfor arbejder FOA nu på at få genoptaget de medlemssager, der kan være berørte af den ukorrekte sagsbehandling

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

Det der ikke må ske – er sket. Mennesker som har været så uheldige at blive skadet af at gå på arbejde, ja, de har måske ikke fået den erstatning for tab af erhvervsevne, som de var berettigede til i henhold til lovgivningen. Og det skyldes alene sagsbehandlingen i Arbejdsskadestyrelsen.

Det viser en undersøgelse fra juni måned fra Kammeradvokaten, der er statens advokat, hvor 98 sager om erhvervsevnetab tilbage fra 2011 er blevet undersøgt. Ud af de 98 sager var 47, ifølge FOA, fejlbehæftede i alvorlig grad og 27 af dem i så alvorlig en grad, at Kammeradvokaten har udtalt, at Arbejdsskadestyrelsen vil tabe i en eventuel retssag.

I TVIVL?

FOA og Arbejdsskadestyrelsen arbejder på at finde frem til de sager om erhvervsevnetab, som bør genoptages. Men kan du ikke vente, og mener du, at der er fejl i din sag om erhvervsevnetab, så er du velkommen til at kontakte FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

NB: Det er også muligt at læse mere om, hvordan du får genoptaget din sag om erhvervsevnetab på Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside: www.ask.dk.

Derfor har beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) nu sørget for, at de mennesker, der mener at være berørt, kan få genoptaget deres sag om tab af erhvervsevne.

EN ALVORLIG SAG

I FOA tager man undersøgelsens resultater meget alvorligt, og man er nu i fuld gang med at sikre medlemmernes retssikkerhed.

De sager, som skal indsendes til Arbejdsskadestyrelsen, skal findes frem, og efterfølgende skal en af FOA's advokater vurdere, om sagerne er egnede til at blive genoptaget. For vurderes det, at medlemmet ikke kan få et bedre resultat, men derimod risikere et dårligere resultat, så vil FOA ikke anbefale medlemmet at få genoptaget sagen om erhvervsevnetab.

VENTER PÅ DATATILSYNET

Lige nu og her har hverken Arbejdsskadestyrelsen eller FOA overblik over, hvor mange sager der bør genoptages. Siden 2006 har alene FOA's medlemmer anmeldt 4.200 arbejdsskadesager om året, men hvor mange af dem, der bør genoptages, ved ingen i skrivende stund.

Men FOA har ansøgt Datatilsynet om tilladelse til at oversende cpr-numre på FOA-medlemmer for de seneste fem år til Arbejdsskadestyrelsen. Så styrelsen kan finde frem til, hvilke FOA-medlemmer der bør overveje at få genoptaget deres sag om erhvervsevnetab.

SOSU-kalender

DEN 14. OKTOBER:

Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00

DEN 15. OKTOBER:

Social café, kl. 9.00-12.00

DEN 11. NOVEMBER:

Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00

DEN 12. NOVEMBER:

Barselscafé, kl. 16.00-17.30

DEN 19. NOVEMBER:

Social café, kl. 9.00-12.00

DEN 20. NOVEMBER:

FOA SOSU's ordinære generalforsamling i Brøndby Hallen. Spisning kl. 16.45
Generalforsamling kl. 17.45

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu

HOSPITALSFYRINGER I VENTE

Region Hovedstaden står til at skulle spare 300 millioner kroner i 2015.

Budgettet for næste år bliver først endeligt besluttet den 23. september, men p.t. ventes nedlæggelse af omkring 700 stillinger – heraf omkring 200 som fyringer.

Kvalitet, patientsikkerhed og arbejdsmiljø er under pres, mener flere

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: FINN SVENSSON (ARKIVFOTO)

Hvordan det ender ude på de enkelte hospitaler og afdelinger, er endnu for tidligt at sige, men med et sparekrav på 300 millioner kroner fra Region Hovedstaden i 2015 er der udsigt til både fyringer og nedlæggelse af stillinger i den kommende tid.

Budgettet for 2015 vedtages først endeligt den 23. september, men den 8. september indgik alle partier i Regionsrådet – minus Enhedslisten – et forlig om budgettet under overskriften "Vi bygger fremtiden". Så flertallet er sikret på forhånd, hvis alt går som aftalt mellem forligspartierne.

Aftalen indebærer driftsbesparelser på 300 mio. kr., og samtidig forsøger regionspolitikerne at fremtidssikre hospitalerne ved at lave store strukturelle omlægninger. En nødvendighed, mener partierne bag forliget, for Region Hovedstaden står til at mangle yderligere 300 mio. kr. i 2016 stigende til 600 mio. kr. i 2017.

Derfor er partierne bag aftalen blevet enige om det, de kalder strukturelle effektiv-

seringer. Ingen hospitaler skal lukke, men Rigshospitalet og Glostrup Hospital bliver lagt sammen til et superspecialiseret hospital, der skal fokusere på forskning og højt specialiseret behandling.

Herlev Hospital og Gentofte Hospital skal sammenlægge deres ledelse og omdannes til et stort akuthospital.

Ifølge Regionsformand Sophie Hæstorp Andersen (S) handler det om rettidig omhu, fordi sammenlægningerne på længere sigt vil frigøre 130 mio. kr. om året.

– Vores driftsøkonomi vil i de kommende år blive presset. Derfor har vi spurgt os selv, hvordan vi kan fremtidssikre vores hospitaler. Med sammenlægningerne får patienterne sammenhængende forløb og kvaliteten et løft, den internationale forskning bliver styrket, personalet får klarhed om retningen, og ikke mindst kan vi forhåbentlig minimere de store grønt-høsterbesparelser i de kommende år, siger Sophie Hæstorp Andersen.

FORTSAT FYRINGER

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU) mener faglig sekretær, Eva D'Artibale Lorenzen ikke, ➤



Medarbejderrepræsentanterne i Region Hovedstaden tændte den 3. januar 2011 mere end 900 lys som en markering af alle de kollegaer, der blev fyret i 2010.

Hospitalsfyringer i vente...

REGION HOVEDSTADEN SKAL SPARE

HOSPITAL/ OMRÅDER	MIO. KR.
Bispebjerg/Fred.berg	32,9
Bornholm	5,1
Gentofte	15,1
Glostrup	21,7
Herlev	40,8
Hvidovre/Amager	33,1
Nordsjælland	31,5
Rigshospitalet	66,7
Region Hovedstadens psykiatri	43,2
Administration	5,8
Regionens apotek	1,9
Præhospitals virksomhed	2,1
I ALT	299,9

Kilde: Region Hovedstadens budgetforslag for 2015.

Ud over de nævnte beløb har samtlige hospitaler yderligere besparelser i 2015. F.eks. indlægger Glostrup Hospital en buffer på 8,3 mio. kr., så de i stedet når op på 30 mio. kr. En stigning på godt 38 procent.

Tallene er foreløbige og er opgjort, før budgetforliget blev aftalt. Der kan derfor være ændringer i tallene, da blandt andet psykiatriområdet får tilført ekstra midler i forliget.

► at sammenlægningerne ændrer på de aktuelle forringelser af både kvalitet, patient-sikkerhed og arbejdsmiljø.

– Planerne løser ikke problemerne for medarbejderne ude på gulvet. For regionen fastholder besparelserne på 300 mio. kr. Ifølge regionen svarer det til 688,40 årsværk, og da mange er på deltid, taler vi i virkeligheden omkring 700 nedlagte stillinger. Ud af dem forventer regionen pt. omkring 200 fyringer. Så medarbejderne skal igen til at løbe stærkere, konstaterer hun.

Samtidig er der udsigt til, at besparelserne reelt bliver større end i regionens budgetforslag.

– Ud over besparelserne fra regionen lægger alle hospitaler yderligere besparelser ind, ofte omkring 40 procent ekstra, for eksempel som buffere. Så besparelserne bliver væsentligt større, og så store nedskæringer svækker både kvalitet og arbejdsmiljø i en forvejen presset hverdag, pointerer Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden.

SMERTEGRÆNSEN

Set med både FOA SOSU og de øvrige faglige organisationers øjne er smertegrænsen for nedskæringer nået. I et fælles brev til regionens forretningsudvalg skriver medarbejderrepræsentanterne i Regions MED-udvalget (RMU), at "det kommende



Foto: Bjarke Ørsted

Hospitalsdirektør Torben Ø. Pedersen synes, at det er problematisk at finde besparelser på driften. Han efterspørger flerårige budgetter, så hospitalet ikke skal hoppe fra sparerunde til sparerunde.

budget 2015 lægger et urealistisk hårdt pres på regionens sundhedsvæsen og medarbejdernes hverdag".

På vegne af regionens omkring 40.000 medarbejdere udtrykker medarbejderrepræsentanterne deres uforbeholdne bekymring over for konsekvenserne af besparelserne med både dårligere faglig kvalitet og dårligere arbejdsmiljø til følge.

– Grænsen er ved at være nået, og det er på tide at forventningsafstemme med borgerne. Fortælle dem, hvilken service og kvalitet de kan forvente. Men den forventningsafstemning skal politikerne lave. Ikke personalet, mener Eva D'Artibale Lorenzen.

PROBLEMATISK

Hospitalsdirektør på Hvidovre og Amager Hospitaler, Torben Ø. Pedersen er enig i, at situationen er vanskelig.

– Det er efterhånden problematisk at blive ved med at

finde besparelser på driften, fordi vi tvinges til at presse medarbejderne til at lave mere og mere. Det er ikke længere realistisk at finde "smarte" besparelser i det omfang, vi skal spare, siger han.

– På Hvidovre Hospital har vi hentet væsentlige besparelser ved at gennemføre store strukturelle omstruktureringer, men mulighederne for at hente den type besparelser gennem nye strukturelle omlægninger er reduceret. Så de seneste gange har vi været nødsaget til at gennemføre rammebesparelser primært på afdelingernes lønudgifter.

– Vi prøver selvfølgelig at undgå, at besparelserne får konsekvenser især for patienterne, men vi kan ikke blive ved med at gennemføre så store besparelser, uden at det vil kunne mærkes. Det er ikke sikkert, det bliver målbart i forhold til kvaliteten, men presset på medarbejderne bliver større, konstaterer han.

I regionens budgetforslag står Hvidovre og Amager hospitaler til at skulle spare 33,1 mio. kr., men hospitalet regner med at skulle spare cirka 47 mio. kr. med helårseffekt i 2016.

– Vi har et stigende udgiftspres, fordi der hele tiden er krav om øget produktivitet, men derved stiger vores udgifter til drift også. Til følgeudgifter til patienterne, til engangsudstyr ved operationer og til varme, lys, vand og rengøring. Og de stigende udgifter bliver vi nødt til at finde penge til, så vi skal gennemføre en besparelse på 47 mio. kr., forklarer han.

Torben Ø. Pedersen forventer ikke mange fyringer, men nedlæggelse af omkring 90 stillinger.

– Jeg kan dog endnu ikke

sige det med sikkerhed, for vi skal først have det fulde overblik over mulige omplaceringer.

POLITISKE LØSNINGER

Da det i stigende grad er vanskeligt at finde rationaliseringsgevinster hvert eneste år på hospitalerne, håber Torben Ø. Pedersen, at såvel landspolitikere som regionspolitikere vil tage affære.

– Landspolitisk synes jeg, de skulle sikre os større stabilitet i hospitalernes budgetter. Jeg siger ikke, vi skal have flere penge, men en større stabilitet via flerårige budgetter ville give langt bedre mulighed for økonomisk styring end den nuværende situation, hvor vi hopper fra sparerunde til sparerunde, mener han og fortsætter:

– Og så bør der sættes ind over for de unuancerede, bevidstløse krav om stadig mere produktion år efter år.

– På regionalt plan giver det netop indgåede budgetforlig nogle rigtig gode muligheder for at hente væsentlige besparelser gennem strukturelle omlægninger og samling af hospitalerne. Det vil forhåbentligt betyde, at den andel af kommende besparelser, der skal hentes ved rammebesparelser på hospitalerne, vil blive mærkbart reduceret, siger Torben Ø. Pedersen.

TAG ANSVAR

Også fra medarbejderside kalder man på, at politikerne tager ansvar. I det fælles brev fra medarbejderrepræsentanterne i RMU opfordres politikerne for eksempel til at på-

tage sig et reelt overordnet politisk ansvar set i lyset af de eksorbitante medicinudgifter og de forventede stigende udgifter til området i de kommende år.

”En mulighed kunne være at give grønt lys for at anvende billigere og veldokumenterede medicinalpræparater i stedet for de senest udviklede på markedet”, står der blandt andet i brevet.

Fra politisk side er der opbakning til det forslag fra blandt andet Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti, men det kræver ændring af den nuværende lovgivning.

BEDRE RAMMEVILKÅR

Både Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti er helt enige i, at det vil være at stikke folk blå i øjnene, ➤

FOA SOSU: Drop fyringer

Personaleomsætningen på Region Hovedstadens hospitaler er stor, og derfor har FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU) opfordret til, at man helt undlader at fyre medarbejdere i forbindelse med de kommende besparelser.

– Der er omsætning af personale hver eneste måned, og i stedet for at man smider gode folk på gaden, har vi op-



Eva D'Artibale Lorenzen, faglig sekretær i FOA SOSU.

fordret til, at man beholder alle medarbejdere og kompetenceudvikler dem i stedet, fortæller Eva D'Artibale Lorenzen, faglig sekretær i FOA SOSU.

– For hvorfor fyre medarbejdere for kort tid efter at skulle ansætte nye, spørger hun.

Forslaget om at videreudanne eksisterende faggrupper og bruge de ressour-

cer, man har i forvejen, bakkes op af Enhedslisten.

– FOA's forslag om at lade folk blive er en strålende ide, for det er vanvittigt dyrt med den høje personaleomsætning. Derfor har vi i Enhedslisten også bedt administrationen regne på, hvad det egentlig koster, fortæller Susanne Langer, medlem af regionsrådet for Enhedslisten.

Hospitalsfyringer i vente...

- Hvis de sagde, at besparelserne på 300 mio. kr. ikke ville få konsekvenser for kvalitet, arbejdsmiljø og patientsikkerhed.

– Det er katastrofalt, at man år efter år hiver besparelser ned over hospitalerne, og det vil vi ikke være med til. Vi bliver nødt til at sætte foden ned og sige, det kan vi ikke stå inde for, siger Susanne Langer, medlem af regionsrådet i Region Hovedstaden for Enhedslisten.

En holdning der fik Enhedslisten til at forlade regionens budgetforhandlinger i

den første uge af september.

Hos Det Konservative Folkeparti blev regionsrådsmedlem Karsten Skawbo-Jensen siddende ved forhandlingsbordet, og partiet er også med i forliget om budget 2015.

Han erkender dog, at han ikke kan sikre hverken kvalitet, patientsikkerhed eller arbejdsmiljø, men han kalder besparelserne for en bunden opgave.

– I maj/juni måned havde Danske Regioner den årlige forhandling med finansministeren. Han var ikke til at rive mere end en lille milliard kr.



ekstra ud af. Bare for at beholde status quo skulle vi have brugt 2 mia. kr., fordi vi får flere kronikere, flere ældre og dyrere medicin. Så vi i regionerne må gøre det upopulære arbejde, mener Karsten Skawbo-Jensen.

Efter de hårde forhandlinger undrer han sig over, at regeringen få måneder efter kan give masser af penge til sundhedsområdet.

– Hvorfor kan vi ikke bare få gode rammevilkår? I stedet får vi dårligere vilkår krydret med midler øremærket til specielle tiltag.

Politik – ikke fornuft – styrer

I Region Hovedstadens Psykiatri står fællestillidsrepræsentant Britt Christensen, uforstående over for, at der ikke kan tænkes mere helhedsorienteret fra politisk side.

– Det er problematisk, at vi i psykiatrien skal spare i 2015, når vi samtidig ved, at vi samme år får tilført langt flere midler fra regeringens satspulje.

– Det er som om, højre hånd ikke ved, hvad venstre laver, og vi må bare konstatere, at det er politik på forskellige planer og ikke fornuft, der styrer vores økonomi og behandling af patienterne, fortsætter hun.

Samtidig undrer Britt Christensen sig over, hvordan man landspolitisk kan komme med en psykiatriplan, hvor man i den grad har fokus på bedre psykiatri, når politikerne samtidig ved, at Region Hovedstaden skal spare mange millioner kroner.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget i Region Hovedstadens Psykiatri har ønsket, at man fra politisk side kunne få de to processer til at køre så tæt på hinanden som muligt. Så man ikke først skal omplacere og måske opsiges på grund af regionens budget for 2015 for derefter at skulle ansætte igen på grund af satspuljen.

– Det tegner desværre til, at de to processer bliver forskudt

af hinanden med 4–6 måneder, og det er meget frustrerende, siger Britt Christensen.

For det betyder, at man først går i gang med besparelser, hvor man omplacere og i værste fald opsiges medarbejdere. For bagefter at slå stillinger op i forbindelse med satspuljen.

– Vi ved, at der kommer stillinger i forbindelse med satspuljen, og så er det da vanvittigt først at opsiges eller omplacere medarbejdere, hvis deres kompetencer måske ville passe bedre til de nyopslåede stillinger, mener hun.

OMPLACERINGER

Fra ledelsens side er udmeldingen, at man håber at kunne undgå opsigelser i forbindelse med besparelserne i 2015. Man vil i stedet forsøge at omplacere alle de involverede medarbejdere. Britt Christensen er dog usikker på, hvor mange.

– Som tillidsrepræsentanter kan vi godt være i tvivl, om vi undgår opsigelser. For lige nu har vi kvalificeret ansættelsesstop, og de ledige stillinger er sygeplejerskestillinger. Så jeg kan godt bekymre mig for, om man kan opsuge de social- og sundhedsassistenter og plejere, der bliver ramt af besparelserne, siger hun.



Foto: Sonja Ishov

GENERALFORSAMLING 2014

**Der indkaldes til ordinær generalforsamling i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.
Torsdag den 20. november 2014 i Brøndby Hallen, Brøndby Stadion 10.**

Skriftlig beretning og budget offentliggøres på fagforeningens hjemmeside:
www.foa.dk/sosu fredag den 24. oktober 2014 og udkommer efterfølgende som tillæg til
infoa nr. 4, der udkommer mandag den 3. november 2014.

DAGSORDEN

- Kl. 15.30-16.45: "Åbent hus" i Brøndby Hallen
 Kl. 16.45-17.45: Spisning
 Kl. 17.45-18.45: Hvordan skaber du innovation i hverdagen?
 Direktør i Dogmekompagniet, Anders Seneca, fortæller
 Kl. 19.00:
1. Velkomst
 2. Godkendelse af forretningsorden
 3. Valg af dirigenter
 4. Beretning
 5. Budget samt kontingentfastsættelse
 6. Indkomne forslag
 7. Lovforslag
 8. Valg

På generalforsamlingen skal man være til stede under det enkelte dagsordenspunkt for at kunne afgive sin stemme.

Forslag – herunder lovforslag og forslag til valg – der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være fagforeningen i hænde senest torsdag den 23. oktober 2014. Send forslag til faglig chef Troels Neiiendam på e-mail: trn050@foa.dk eller med post til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

Tilmelding til generalforsamlingen og eventuel bustransport skal ske på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Du kan tilmelde dig fra mandag den 22. september til tirsdag den 18. november.

NB: Hvis du ikke har adgang til internettet, er du velkommen til at kontakte sekretær Hanne Jensen på telefon: 4697 2200.

Ældremilliarden ruller i kommunerne

Ved finanslovsforhandlingerne sidste år blev der afsat en milliard kroner ekstra til ældreområdet om året fra 2014 og frem. De 18 kommuner, hvor FOA SOSU's medlemmer arbejder, har fået i alt 193,3 millioner kroner i år

ÆLDREPULJEN 2014

KOMMUNE	MIO. KR.
Albertslund	3,8
Ballerup	9,1
Brøndby	6,5
Dragør	3,1
Frederiksberg	17,5
Furesø	7,4
Gentofte	14,7
Gladsaxe	11,9
Glostrup	4,3
Herlev	5,2
Hvidovre	9,1
Høje-Taastrup	7,2
Ishøj	2,7
København	60,8
Lyngby-Taarbæk	12,2
Rødovre	7,6
Tårnby	7,9
Vallensbæk	2,3
I alt	193,3

NB: Ovennævnte kommuner er alle kommuner, hvor FOA SOSU's medlemmer arbejder. De 18 kommuner har altså samlet fået 193,3 mio. kr. af den ældremilliard, som blev uddelt i 2014.

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

I disse måneder er landets kommuner i fuld gang med at søsætte nye initiativer som følge af ældremilliarden. En ekstra milliard kroner årligt, som regeringen sammen med SF, Venstre og Konservative afsatte til et permanent løft af ældreområdet, da de sidste år forhandlede finansloven for 2014 på plads.

Alle landets 98 kommuner modtager penge fra ældremilliarden. År 2014 og 2015 efter en ansøgning fra hver kommune til Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold. Fra 2016 er det planen, at milliarden bliver en del af de almindelige bloktilskud til kommunerne.

Pengene fordeles efter antallet af ældre over 65 år i hver kommune, og kommunerne får i år mellem 600.000 og 60,8 millioner kroner. Landets største kommune, København får det største beløb på 60,8 mio. kr., fulgt af Aarhus med 44,1, Ålborg med 34,3 og Odense med 32 mio. kr.. Det laveste beløb går til Ø-kommunen Læsø.

I de 18 kommuner, hvor medlemmerne af FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU) arbejder, får de totalt 193,3 mio. kr.

ET BROGET BILLEDE

Om der bliver tale om et varigt løft af ældreområdet, er meget vanskeligt at sige. For



*Søg indflydelse
på brugen af
ældremilliarden.*

*Mari-Ann Petersen,
næstformand
i FOA SOSU*

samtidig med at kommunerne modtager de ekstra penge, er der mange kommuner, som både har sparet i årevis og som fortsætter med at spare.

– Vi er selvfølgelig positive over for ældremilliarden, men om det er nok til at give et varigt løft, ved vi ikke. FOA's tal viser, at kommunerne har sparet 1,3 milliarder kroner på ældreplejen alene fra 2013-2014, og nogle kommuner fortsætter med at

spare, fortæller Mari-Ann Petersen, næstformand i FOA SOSU.

I de 18 kommuner, hvor medlemmer fra FOA SOSU arbejder, tegner der sig et broget billede.

– Det er en blandet landhandel. Nogle sparer, andre sparer ikke, så vi kan ikke sige noget entydigt. Andet end der virkelig er brug for et løft af ældreområdet, pointerer hun.

Ifølge tal fra FOA blev social- og sundhedspersonalet i kommunerne fra 2008 til 2012 reduceret med 5.500 fuldtidsstillinger, og alene i hjemmeplejen blev der i de samme år reduceret med omkring 5 mio. timer.

– Så der er et meget stort behov for flere hænder til at sikre løftet af ældreplejen, fastslår Mari-Ann Petersen.

MISVISENDE TAL

Ældremilliarden er en pulje, som er tænkt til at løfte ældreplejen, hvor der er størst behov i den enkelte kommune. Pengene kan gå til for eksempel bedre praktisk hjælp og personlig pleje som rengøring og bad, bedre forhold for mennesker på plejehjem, af-



Foto: DounaBox

hjælp af ældres ensomhed og en bedre rehabiliterings- og genoptræningsindsats.

Pengene skal bruges til indsatser ud over det eksisterende budget.

Men hvad går pengene så til?
Ifølge en pressemeddel-

else den 5. marts fra Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold bliver ældremilliarden i år fordelt med cirka 370 mio. kroner til bedre praktisk hjælp og personlig pleje, cirka 340 mio. til de svageste

ældre, omkring 260 mio. til at forstærke rehabiliterings- og genoptræningsindsatsen og 30 mio. kr. til andre initiativer.

Hos FOA kaldte formand Dennis Kristensen ministeriets opgørelse for misvisende, da langt under halvdelen af de penge, som ministeriet hævder er afsat til praktisk hjælp og personlig pleje, kommer de ældre direkte til gode via ekstra hjemme-hjælpstimer til glæde for svækkede ældre.

I stedet for de omkring 370 mio. kr. mener FOA, at det korrekte tal til praktisk hjælp og personlig pleje er 142,5 mio. kr.

”Det ligner manipulation. Og jeg forstår slet ikke, hvorfor sundhedsfremme og forebyggelse er den klart største udgiftspost under kategorien bedre praktisk hjælp og personlig pleje,” sagde Dennis

Kristensen i en pressemeddelelse dagen efter ministeriets opgørelse.

FORTSAT BEKYMRET

Så om ældremilliarden bliver det tiltrængte løft til ældreområdet er svært at sige, og hos FOA SOSU er der fortsat bekymringer for vilkårene for både borgere og medarbejdere i ældreplejen.

– Mange kommuner sparer fortsat på ældreområdet, og fra 2016 når ældremilliarden overgår til kommunernes bloktilskud, kan vi være bekymrede for, om pengene så bliver brugt til ældreområdet, siger Mari-Ann Petersen.

Hun opfordrer til, at man lokalt i kommunerne søger indflydelse, så man dels kan være med til at beslutte, hvad pengene skal bruges til, og samtidig forsøge at kæmpe for, at pengene bliver et reelt løft.

Gentofte inddrager medarbejderne i stor stil

Som fællestillidsrepræsentant for FOA Social- og Sundhedsafdelingen i Gentofte Kommune er Janine Almy glad for processen omkring ældremilliarden.

– Jeg er meget tilfreds, for

som medarbejdere har vi haft stor indflydelse på udmøntningen af pengene fra ældremilliarden. Gentofte er en kommune, hvor man gør tingene ordentligt, og vi har en god kultur og tradition for, at

vi medarbejdere har stor indflydelse, og det har vi også haft her, fortæller hun.

Efter vedtagelsen af ældremilliarden i Folketinget var tiden meget knap inden kommunernes ansøgningsfrist.

– I begyndelsen gik det rigtig stærkt, så der blev vores ledere spurgt, og som medarbejdere blev vi blot orienteret, for der var ikke tid til mere. Sidenhen har vi haft fuld medinddragelse, og i proces-





Foto: MARK KNUDSEN/MONSUN

Fællestillidsrepræsentant Janine Almy og social- og sundhedsassistent Allan Hagbarth synes, at de har haft god indflydelse på, hvordan de ekstra penge til ældreområdet skal bruges i kommunen.



sen for ansøgningen til næste år er vi allerede i gang, forklarer Janine Almy.

14,7 MILLIONER

Gentofte Kommune fik 14,7 millioner kroner af ældremilliarden i år, og her har man valgt at bruge 6,6 mio. kr. på etablering af et tværfagligt træningsteam, 3,3 mio. kr. på etablering af en akut-sygeplejefunktion, 3,2 mio. kr. på kompetenceudvikling af medarbejdere inden for hverdagsrehabilitering, 1,2 mio. kr. på tilbud om lørdagstræning og 500.000 kr. på tilbud om to ugentlige bade.

Gentofte Kommune har i forvejen et højt serviceniveau med rengøring en gang om ugen, og dem, der har personlig pleje hver dag, har mulighed for at komme i bad hver dag. Hvis de ønsker det.

Med pengene fra ældremilliarden vil endnu flere få tilbud om to bade ugentligt, men foreløbig har ikke ret mange været interesseret.

– Rigtig mange ældre

kommer fra en generation, hvor man ikke ønsker to bade ugentligt, fortæller Janine Almy.

Så hovedfokus er lagt på tidlig opsporing, træning og rehabilitering.

ARBEJDSGRUPPER

De fem indsatsområder er alle ting, der er blevet drøftet tidligere, så Janine Almy har det fint med, at medarbejderne ikke var inddraget op til ansøgningsfristen. Til gengæld er medarbejderne fuldt inddraget i selve udmøntningen.

– Allerede i februar/marts blev der nedsat et koordinationsforum med repræsentanter fra de faglige organisationer og med ledere og konsulenter fra forvaltningen. Vi har mødtes hver mandag lige siden og har både nedsat arbejdsgrupper inden for de fem indsatsområder og i sidste ende besluttet, hvad der skulle ske inden for områderne, fortæller hun.

Allan Hagbarth Lauridsen var en af medarbejderrepræsentanterne i arbejdsgruppen

om kompetenceudvikling af medarbejderne. Han er 100 procent enig i, at medarbejderne har haft stor indflydelse.

– Vi har fået meget indflydelse, og som medarbejderrepræsentant i en af arbejdsgrupperne er jeg gået tilbage til min egen lokalgruppe i hjemmeplejen, diskuteret tingene der og på den måde forsøgt at skabe mulighed for, at endnu flere medarbejdere fik indflydelse, fortæller han.

TVÆRFAGLIGT TEAM

Ud over at Allan Hagbarth Lauridsen har siddet med i arbejdsgruppen om kompetenceudvikling af medarbejderne, er han også en af 12 nye ansatte i det tværfaglige træningsteam. Et team, der havde første arbejdsdag den 1. august, og som kommunen regner med er i funktion ude hos borgerne fra den 1. oktober.

Planen er, at et tværfagligt træningsteam med social- og sundhedsassistenter, fysio-

terapeuter og ergoterapeuter – fire fra hver faggruppe – skal ud til både hjemmeplejen og plejeboliger og hjælpe med hverdagsrehabilitering. De skal igangsætte træningen, være mentorer og supervisorer for det faste plejepersonale, der skal stå for den primære træning.

STOR INDFLYDELSE

I forhold til 2015 blev der allerede i august i år afholdt møde, hvor medarbejdere kunne komme med ønsker til forbedring af de ældres forhold med midlerne fra ældremilliarden. Seniorrådet og kommunens socialudvalg byder også ind med ideer.

– Så vi har stor indflydelse, men skal ændringer og nye tiltag fungere, er det også altafgørende at have basismedarbejderne med i beslutningerne. Ellers falder det hele til jorden, og det er vores ledelse heldigvis meget bevidst om, siger fællestillidsrepræsentant Janine Almy fra Gentofte Kommune.

Samarbejde = resultater

En indgroet kultur, som både ledelse og tillidsrepræsentanter værner om. Sådan lyder svaret fra Susanne Andersen, afdelingschef for ældreområdet i Gentofte Kommune, når man spørger til inddragelsen af medarbejdere i forbindelse med ældremilliarden.

– Medarbejderne er kommunens allervigtigste ressource i vores arbejde, så vi forsøger altid at inddrage medarbejderne så godt, vi kan. For en og en er altid mere end to. Det giver masser af god viden, masser af kommunikation på tværs, mere

tilfredse medarbejdere og et bedre arbejdsmiljø, mener Susanne Andersen.

Grundlæggende arbejder hun ud fra en ledelsesstrategi om, at samarbejde flytter, og at et fælles udgangspunkt giver et meget bedre resultat, end hvis nye tiltag eller andet bliver dikteret fra oven.

– Det falder os simpelthen naturligt at inddrage medarbejderne, og samtidig er det også en investering i fremtiden. Lige om lidt skal vi igen til at konkurrere om medarbejdere, og så er det da bedst at være kendt for, at vi gør det godt.

Susanne Andersen fremhæver også tillidsrepræsentanterne i Gentofte Kommune.

– De tager virkelig ansvar, og der er stor respekt og anerkendelse for vores forskellige roller. Fra begge sider, siger hun.

VARIGT LØFT

I forhold til de 14,7 mio. kr. fra ældremilliarden i 2014 fortæller hun, at målet er et varigt løft.

– Pengene giver os mulighed for at finansiere nogle nye ideer og tiltag, som vi ellers ikke havde kunnet, og

intentionen er et varigt løft af ældreplejen. Der er tale om ekstra tiltag, og vi skal ikke spare i Gentofte Kommune med den anden hånd, siger hun og fortsætter:

– Når det så er sagt, så er forventningen, at vi med mere træning og mere rehabilitering vil kunne udskyde behovet for hjælp og på den måde spare nogle penge på længere sigt.

En øvelse hun finder nødvendig, når folk bliver stadigvæk ældre, og der i fremtiden vil blive problemer med at få arbejdskraft til ældreområdet.

København vægter de svageste ældre

I Københavns Kommune har man valgt at bruge de tildelte 60,8 mio.kr. fra ældremilliarden i 2014 til især de svageste ældre, og kommunen har meldt ud, at midlerne fra regeringens ældrepulje "skal sikre de svageste ældre et markant serviceløft".

Kommunen har indført et klippekort, som giver de ældre borgere to timers ekstra hjælp om måneden, som de selv kan bestemme, hvad skal bruges til.

Derudover har de indført hovedrengøring til alle, der modtager rengøring, og sam-

tidig styrket kommunens indsats over for svækkede borgere, der udskrives fra hospital. Op til ni timers ekstra hjælp ved udskrivelse og 15 nye rehabiliteringspladser skulle gerne give en tryk og værdig overgang mellem hospital og eget hjem eller plejebolig.

Yderligere sættes der blandt andet på kompetenceudvikling af medarbejdere og på at mindske ensomheden blandt de ældre.

Aftalen om "Ældrepakke indsats 2014" er vedtaget af partierne bag budget 2014;

Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti (SF), Det Radikale Venstre, Enhedslisten og Dansk Folkeparti.

Da aftalen blev offentliggjort, sagde sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (SF) blandt andet:

"Det har været min klare hovedprioritet at give et markant løft til de svageste ældre, der dagligt er afhængig af omfattende hjælp til både bad, toilet, madlavning og andre af hverdagens gøremål. Med for eksempel klippekortet giver vi en helt ny form for fleksibel hjemmehjælp,

der giver ekstra livskvalitet for den enkelte – for eksempel højtłæsning fra avisen eller en tur til frisøren. De ældre bestemmer selv, og det er det helt centrale."

Ligesom i de øvrige kommuner vil en del af indsatsområderne fra 2014 fortsætte ind i de efterfølgende år, og for Københavns Kommunes vedkommende er der med de igangsatte initiativer dermed disponeret over 45,6 mio. kr. for 2015.

Næste ansøgning kan derfor indeholde nye initiativer for 15,2 mio. kr.

»Det er overlevelse nu«

Social- og sundhedspersonalet skal deltage i de faglige debatter på arbejdspladsen og måske endog investere fritid på at udvikle deres faglighed. Det er, hvad der skal til, ifølge faglig sekretær Poul Møller, hvis man vil have gode jobmuligheder

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Faglig sekretær Poul Møller fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU) ved udmærket, at det vil virke provokerende for mange, når han siger, at fagforeningens social- og sundhedsgrupper bliver nødt til – som individ og gruppe – at insistere og kæmpe for deres faglighed og faglige udvikling. Men han gør det kun, fordi han er overbevist om, at det er den eneste måde, det kan lykkes at bevare de gode og fagligt inspirerende job.

Fagligheden er, ifølge Poul Møller, blevet vigtigere end nogensinde, fordi rigtig mange social- og sundhedspersonaler konstant bliver udfordret ved, at der stilles spørgsmål ved deres faglighed, og nogle steder mister man endog arbejdet til andre faggrupper. Det kan være sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter, der erstattes af sygeplejersker, og det kan eksempelvis være social- og sundhedshjælpere, der erstattes af social- og sundhedsassistenter.

– Vi har især oplevet, at der

bliver stillet spørgsmål ved vores faggruppers kompetencer i Region Hovedstaden. Hvor vores grupper er blevet frataget arbejdsopgaver og har oplevet, at ledelsen på nogle afdelinger decideret har sagt, at vores faggrupper ikke er dygtige nok, og at de ikke kan bruge dem, forklarer Poul Møller og fortsætter:

– P.t. har vi en sag, hvor fire af vores social- og sundhedsassistenter på neurokirurgisk afdeling på Rigshospitalet mere eller mindre er blevet fjernet fra patientplejen. Her taler vi om fire social- og sundhedsassistenter med meget høje kompetencer og mange års erfaring. Og selv lægerne har brokket sig over, at de er blevet fjernet.

ET GENERELT PROBLEM

Det er dog ikke kun i Region Hovedstaden, hvor social- og sundhedspersonalet bliver presset. I kommunerne sker det også.

– I kommunerne har vores social- og sundhedsassistenter blandt andet oplevet at blive fjernet fra sygeplejegrupperne i hjemmeplejen. Ligesom social- og sundhedshjælperne presses af andre

faggrupper, herunder social- og sundhedsassistenterne, uddyber Poul Møller.

Hvis udviklingen skal standses, bliver social- og sundhedspersonalet nødt til at gøre tingene på en anden måde.

Det kan, ifølge Poul Møller, være, som man har gjort i psykiatrien, hvor et netværk af tillidsrepræsentanter i 2011 satte sig for at kigge fagligheden efter i sømmene. Et arbejde, der resulterede i en faglighedsrapport "Visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri 2013", som har affødt stor respekt for faggruppen og stoppet den negative udvikling. Efterfølgende har social- og sundhedsassistenterne også fået mulighed for deltagelse i diskussionerne om deres egen faglige udvikling på centralt niveau.

Et faglighedsarbejde, som Poul Møller mener, vil være oplagt at kopiere. Helst med social- og sundhedspersonalerne fra de enkelte arbejdspladser ved "roret". Det er hans erfaring, at tingene rykker mest på den måde.

SIG DET HØJT

En anden måde at tackle den

manglende respekt for ens faglighed på kan, som Poul Møller ser det, være at promovere sig selv.

– Alt for mange af vores faggrupper blander sig ikke i de faglige diskussioner i hverdagen. De holder sig på afstand af udviklingsprojekter på arbejdspladsen, og det er et problem. For deltager man ikke, så bliver man glemmt, understreger Poul Møller, som godt ved, at det kan være en stor udfordring, hvis man som medarbejdergruppe ikke bliver inviteret ind.

– Jeg ved godt, det er svært, men problemet er, at overlader vi det til blandt andre sygeplejerskerne at fortælle, hvad vi kan, så bliver



Faglig sekretær Poul Møller mener, at social- og sundhedspersonalet skal satse på yderligere uddannelse. Og måske skal man bruge fritiden til det.

uddannelsesmuligheder, der er, og er der ikke nok muligheder, så skal man sige det til os, fortæller faglig sekretær Poul Møller, der ved, at FOA SOSU har gode erfaringer med at oprette særlige kursusforløb for fagforeningens medlemmer i samarbejde med SOSU- og AMU-skolerne.

NB: Læs om psykiatriens faglighedsprojekt i infoa nr. 2, 2013. Bladet findes på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen: Presse/Medlemsblad, derefter på fanen: Medlemsblad: infoa.

det alt for tilfældigt, om vores social- og sundhedsgrupper får mulighed for at bruge deres faglighed. Nogle ledere kan nemlig ikke se gevinsten ved tværfaglige teams og er meget fokuseret på faggrupper i stedet for opgaverne, der skal løses, konstaterer Poul Møller.

Som tingene har udviklet sig, mener han, det gælder om at fortælle om og udvikle sin faglighed.

– Vi skal lære at sige; der er brug for mig, fordi..., understreger Poul Møller med tanke på de afslutningsvis faglige argumenter.

FREMTIDENS JOB

Med de seneste års udvikling

i Region Hovedstaden som i kommunerne, samt en fremtid der byder på mere sygepleje og rehabilitering i kommunerne, så forventer Poul Møller komme øget efterspørgsel på kompetencer. Social- og sundhedsgrupperne bliver nødt til at gå efter mere efter- og videreuddannelse for ikke at tale om opskoling. Eksempelvis vil mange social- og sundhedshjælpere få stor gavn af at læse videre til social- og sundhedsassistenter, mener Poul Møller.

Samtidig er han godt klar over, at ikke alle vil være parate til opskoling. Eksempelvis, hvis man står over for at skulle gå på pension. Men er man omkring de 50 år, så bør

man kaste sig ud i det, lyder rådet fra Poul Møller.

– Det er vigtigt, at vores faggrupper benytter sig af de

DIALOGSPILLET

FOA har udgivet dialogspillet **"Sig det højt – gør det fagligt"**, som er et spil, der lægger op til faglige diskussioner blandt kollegaer.

Læs mere om dialogspillet på forbundets hjemmeside: www.foa.dk.

Skriv "Sig det højt – gør det fagligt" i søgefeltet i øverste højre hjørne.

EN HYLDEST TIL LIVSHISTORIEN

Den nu pensionerede demenskoordinator Johnna Baggers står bag bogudgivelsen "Et rigt liv – at leve og give videre". Bogen hylder livshistorien og giver inspiration til både samtaler og det at se det enkelte ældre menneske før sygdom og belastninger



Forside såvel som bagside af bogen har et billede af Finn Munch-Petersen, tidligere ansat i flere danske ministerier og i FN fra 1946-1975. På forsiden er han kun en lille dreng, på bagsiden er han til forårsfest på Østervang med hustruen Jytte i 2009. Et helt liv.

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO : MARK KNUDSEN/
MONSUN

Siden praktiktiden tilbage i 1973 på det psykiatriske hospital Sct. Hans i Roskilde har Johnna Baggers interesseret sig for mennesket bag patienten.

– Det var ret skræmmende at være elev på Sct. Hans, hvor det vigtigste redskab for de ansatte var en bæltænøgle, men allerede der begyndte jeg at interessere mig for patienternes livshistorie og for, hvad nærvær og omsorg rent

“

*Alle har et rigt liv,
og det er vigtigt at
give det videre.*

Johnna Baggers

faktisk kan rykke, fortæller Johnna Baggers.

Hun er uddannet sygehjælper, siden opskolet til social- og sundhedsassistent, uddannet demenskoordinator og i dag pensioneret demenskoordinator. Siden elevtiden på Sct. Hans har Johnna Baggers udelukkende arbej-

det på plejehjem – senest fra 2004 til maj i år som demenskoordinator på Plejeboligerne Østervang på Frederiksberg.

Patienterne blev undervejs skiftet ud med beboere og borgere, og i jobbet som demenskoordinator har Johnna Baggers haft rig mulighed for at udvikle nye metoder og redskaber til netop at se de ældre mennesker som unikke individer med hver deres livshistorie og ressourcer.

– Det vigtigste for mig har altid været det enkelte menneske, at se mennesket før sygdommen og ressour-

“ET RIGT LIV – AT LEVE OG GIVE VIDERE”

I bogen, der har forord af den kendte socialrådgiver Hanne Reintoft, kan man læse om reminiscensarbejde med personlige erindringskasser, Det Blå Køkken, om forskellige udstillinger og om livsplakater.

På Østervang har Johnna Baggers været med til at lave livsplakater for alle beboere, så medarbejdere, andre beboere eller pårørende lynhurtigt kan skabe sig et overblik over den enkelte beboers livshistorie.

– Der ligger så mange historier i beboerens skuffer, som man aldrig når at få kigget på. Med en livsplakat i A4 eller A3-format kan alle med et enkelt blik få noget af beboerens historie og få nogle gode samtaler i gang ud fra billederne, som lettere får de ældre borgere til at huske og glædes, fortæller hun.

Bogen indeholder også en masse artikler og historier fra

Østervang Tidende om besættelsen, om fag gennem tiderne, om steder i Danmark, om samlingsobjekter og alt muligt andet – hovedsageligt skrevet af beboere på Østervang.

Der er også historiske sider om Østervang, forskellige digte, noget om salmesang, tro og traditioner, om det at sige farvel og meget mere. Alt sammen ud fra en holdning om, at det vigtige er at se mennesket bag.

Helt som beskrevet i indledningen til bogen i digtet "Hvad ser du søster, her i min stue?"

**Hvad ser du søster? En gammel besværlig
og træt lille kone? – nej, vær nu ærlig!**

**Se nærmere til – måske kan du finde
et barn, en brud, en mor – ja, en kvinde.**

**Se mig, som sidder der inderst inde,
det er mig, du skal prøve at se og finde.**



cerne før belastningerne, og det har jeg arbejdet målrettet med på Østervang, fortæller hun.

UDGIVER SELV BOGEN

Hendes arbejde blandt andet sammen med Østervangs Kulturgruppe, bestående af frivillige og beboere, kan man få et dybere indblik i, hvis

man får fingrene i bogen "Et rigt liv – at leve og give videre". Den 242 sider lange bog udkom den 8. juni, men der var reception for bogen den 30. maj, da Johnna Baggers gik på pension.

– Jeg ville meget hellere have bogen i fokus end mig selv, derfor holdt vi bogreception i stedet for afskedsre-

ception, lyder det fra Johnna Baggers.

Bogen har hende selv og Kulturgruppen på Østervang som forfattere. Johnna Baggers har søgt penge fra Velux Fonden til udgivelsen, og Piero Frattoni, frivillig i Kulturgruppen, har lavet alt det grafiske arbejde.

Johnna Baggers håber, at

bogen kan inspirere flere til at se mennesket før sygdommen og ressourcerne før belastningerne. Og til at betragte ethvert ældre menneske som et unikt menneske med egen livshistorie.

– Jeg har først og fremmest udgivet bogen til inspiration til andre. Ikke kun til andre plejehjem, men også til pårørende. For når ens forældre bliver gamle og dårlige, bliver det nærmest sådan et omvendt mor/barn forhold, men det er vigtigt at holde fast i, at der fortsat er et menneske bag, en livshistorie, og så kan man bruge bogen blandt andet til at få en værdig samtale i gang, forklarer Johnna Baggers.

VÆRDIG OMTALE

Selvom hun har arbejdet som demenskoordinator, er bogen ikke kun målrettet til folk omkring mennesker med demens.

– Bogen er en blanding af alle mulige ting. Og jeg håber, den kan være med til at gøre den offentlige omtale af ældre og plejehjem mere værdig, når man ser, alle de ting de ældre har bidraget med. Samtidig håber jeg, at bogen kan hjælpe til, at flere unge mennesker finder det attraktivt at arbejde med ældre



En hyldest til livshistorien...

► mennesker. For det er et utroligt givende job, pointerer Johnna Baggers.

FAGLIG ENGAGERET

Selv er Johnna Baggers netop gået på pension, men hun er langt fra færdig med at involvere sig i det faglige arbejde med ældre borgere.

For selv om hun nu er folkepensionist, så har hun tænkt sig at fortsætte sit engagement; nu som frivillig på Østervang og ved at deltage i arrangementer på blandt andet SOSU C i Brøndby.

– Jeg er rigtig glad for, at vi lever i så rigt et land, så man har mulighed for at gå på pension i en alder af 69 år, men jeg tror, jeg bliver ved med at involvere mig, så læn-

ge jeg kan, konstaterer Johnna Baggers.

– Det der med at realisere sig selv og rejse verden rundt, er fint nok, men jeg synes på en eller anden måde også, at man har pligt til at yde lidt.

For Johnna Baggers handler den fortsatte involvering i faglighed om to ting.

– For mig er det utrolig vigtigt, at unge mennesker får øjnene op for, hvor mange ressourcer ældre mennesker på plejehjem har og hvor givende et job, det er at arbejde med ældre.

– Samtidig er det stadig vigtigt at udvikle metoder og redskaber, så beboere og medarbejdere på plejehjem får det bedre. I dag er der kommet fokus på så meget andet. Dokumentation fylder

utrolig meget, nu taler de udlicitering her på Frederiksberg, men det allervigtigste er omsorg og nærvær, og det vil jeg gerne fortælle om, pointerer Johnna Baggers.

FRIVILLIG EFTER BEHOV

PÅ SOSU C fortæller Johnna Baggers om sit job som demenskoordinator, når skolen holder "Mulighedernes Markedsplads", hvor studerende kan høre om muligheder inden for social- og sundhedsfaget. Og når der starter nye hold med social- og sundhedshjælpere, skal hun ud og fortælle om reminiscens og erindringsarbejde.

På Østervang er hun tilknyttet som frivillig efter behov. Hun skal fortsat stå for uddannelsen af husets frivilli-

ge, og Kulturgruppen kan hun ikke lade være med at følge tæt. Men hun skal også strikke, lave patchwork, se familien, der foreløbig tæller seks børnebørn og et oldebarn, og måske skrive nogle flere bøger. Hendes bøger "Mormor på Tåsinge" og "Pige i Taarnby Villaby", der indtil videre kun er sendt ud i digital form til familien, udkommer om kort tid som papirbøger.

Bogen "Et rigt liv – at leve og give videre" med underteksten "En håndbog i livet og livshistorier" er udkommet på Forlaget Ådalen. Bogen er på 242 sider, koster 300 kroner og kan bestilles enten via en boghandel eller direkte ved forlaget. Se mere på www.forlagaadalen.dk

ET GODT REDSKAB

Teamkoordinator på Plejeboligerne Østervang afdeling 1, Tine Juul, er ikke i tvivl. Bogen "Et rigt liv – at leve og give videre" er et fantastisk redskab både for personale og pårørende.

– Som personale kan vi bruge bogen til at læse med de ældre, vi kan bruge den som opslag, til at genkalde minder, som oplæg til andre historier, og jeg kunne rigtig godt tænke mig at bruge den som samlingspunkt. Drikke en kop kaffe med beboerne og så tale om bogen, fortæller Tine Juul, der ligesom flere andre medarbejdere på Østervang selv har købt bogen.

For pårørende kan bogen bruges til at åbne op for nogle samtaler.

– Jeg har selv forældre, der bor her på Østervang, og selvom jeg som ansat sagtens kan få en samtale i gang med beboerne, kan jeg som pårørende have rigtig svært ved at få en værdig samtale i gang. Her hjælper bogen virkelig, mener Tine Juul.

Også hendes børn har glæde af bogen, når de besøger mor og morfar på Østervang.

– Så er der et billede af Victor Borge. Hvem er det, morfar? Og sådan et spørgsmål kan åbne for en lidt dybere snak. Fantastisk dejligt, konstaterer hun.

TIL INSPIRATION

Selvom mange af bogens sider handler om livet på Østervang, mener Tine Juul sagtens, at andre kan bruge bogen.

– Her på Østervang kærer vi os selvfølgelig særligt meget om bogen. Både vi og beboerne er glade og stolte over den, men den handler om ældre i almindelighed, så andre kan absolut også få glæde af den. Bogen er meget historisk, og så tager den hul på nogle svære emner som tab og kærlighed. Den er alsidig, har nogle fantastiske digte og giver masser af inspiration.

Reform af erhvervsuddannelser er nu lov

Folketinget vedtog som ventet reformen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser lige før sommerferien. Det betyder ændrede social- og sundhedsuddannelser fra august 2015

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Kun Enhedslisten stemte imod, da Folketinget den 11. juni vedtog reformen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser.

Dermed venter der ændrede uddannelser til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent. Ændringerne får dog udelukkende betydning for elever, der begynder på uddannelserne fra august 2015 og frem. Alle andre fortsætter som hidtil.

Reformen betyder en forlængelse af grundforløbet på syv uger og en beskæring med samme syv uger på hovedforløbet. Dertil kommer en række uafklarede spørgsmål.

– Efter reformens vedtagelse står der nu tilbage, at de lokale uddannelsesudvalg skal rigtig meget i arbejdstøjet for at udfylde rammerne for uddannelserne, fortæller Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU).

Sikkert er det dog, at reformen medfører et adgangskrav til alle erhvervsuddannelser på karakteren 02 i

dansk og matematik fra grundskolen.

– Vi er glade for adgangskravet og havde gerne set det endnu højere, for man skal mene noget med de her uddannelser, konstaterer Poul Møller.

Yderligere medfører reformen blandt andet fire hovedindgange til erhvervsskolerne i stedet for de nuværende 12 og mulighed for at udbyde EUX – studiekompetencegivende eksamen inden for alle hovedområder. Så flere af erhvervsuddannelserne kan give adgang til at læse videre.

– I forhold til EUX er der dog fortsat nogle knaster, både hvad angår niveau og sammenhæng med det nuværende efteruddannelsesystem, forklarer Poul Møller.

PRAKTIKPLADSER

Problematikken omkring praktikpladser er heller ikke løst. På trods af modstand fra både FOA SOSU og Danske SOSU-skoler bortfalder dimensioneringsaftalen.

Den nuværende treparts-aftale mellem regeringen, Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Regioner (DR) om et eksakt antal praktik-

pladser på social- og sundhedsskolerne erstattes af en bredere forpligtelse af regionsråd og kommunalbestyrelser til at stille praktikpladser til rådighed.

– Lige nu ser det ud til, at både DR og KL vil være med til at lave en form for aftale om praktikpladser. Men vi er fortsat bekymrede for, om praktikpladser fremadrettet vil blive en del af den økonomiske styring i kommuner og regioner, som man kan skrue op og ned for, siger Poul Møller.

Alt i alt mener han, at reformen er til at leve med.

– Intentionerne bag reformen, blandt andet om større sammenhæng i erhvervsuddannelserne, om færre, men bredere indgange og om at flere skal i gang hurtigere, er rigtig gode, men reformen tilfører ikke flere midler, og i forhold til praktikpladser og rettigheder for voksnelever er vi bekymrede.

Læs tidligere artikler om reformen af erhvervsuddannelserne i infoa nr. 2, 2014, side 18-19. Gå ind på fagforningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen Presse/Medlemsblad.

REPRÆSENTER DIN FAGGRUPPE!

Vil du være med til at præge udviklingen af din faggruppe; varetage jeres faglighed, identitet, udvikling og fungere som fagforeningens særlige sagkyndige inden for din faggruppe?

Ja, så er det måske noget for dig at blive valgt til faggrupperepræsentant eller -suppleant for en toårig periode.

Ønsker du at stille op til valg, skal vi have dit navn m.m. senest torsdag den 23. oktober. Send en e-mail til faglig sekretær Poul Møller: poul.moller@foa.dk.

Faggrupperepræsentanter og -suppleanter vælges på FOA Social- og Sundhedsafdelingens (FOA SOSU) ordinære generalforsamling torsdag den 20. november.

I FOA SOSU HAR VI I ALT 11 FAGGRUPPER:

- Social- og sundhedshjælper
- Social- og sundhedsassistent
- Sygehjælper
- Plejehjemsassistent
- Plejer
- Beskæftigelsesvejleder
- Hjemmehjælper
- Neurofysiologiassistent
- Handicaphjælper
- Handicappedsager
- Leder/mellemlider



Hvis du har spørgsmål til hvervet som faggrupperepræsentant, er du velkommen til at kontakte faglig sekretær Poul Møller på e-mail: poul.moller@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2184.

APP OM KRONISKE SYGDOMME

Hvis du har en iPhone eller en Android-telefon, så har du nu mulighed for at hente en ny app, hvor du kan hente informationer om kroniske sygdomme. Appen, der er gratis, henvender sig til sundhedspersonale, der arbejder med borgere med kroniske sygdomme i hjemmeplejen.

Download app'en ved at søge efter "Kronika" i App Store eller i Google Play.



FOA SOSU KURSER

Det er stadig muligt at få plads på enkelte af fagforeningens kurser i efterår/vinter 2014. Gå ind på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu – klik på fanen "Kurser i FOA SOSU".



SOSU NYHEDSBREV

Det er vigtigt, at fagforeningen har din e-mailadresse, hvis du ønsker løbende informationer om aktuelle tilbud, arrangementer, kurser, byture og andet nyt fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Gå derfor ind på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu og tjek, om vi har din e-mailadresse. Klik på fanen "Ret dine persondata" og tilføj eventuelt din e-mailadresse.

FOA SOSU frygter fortsat **prisdumping** på Frederiksberg

Frederiksberg Kommune sender hjemmeplejen og de to selvejende plejecentre Kong Frederik IX's Hjem og Dronning Anne-Marie Centret i udbud. Den kommunale hjemmepleje bevarer, men FOA SOSU frygter fortsat prisdumping

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Tanker om konkurrence-udsættelse af ældrepleje i Frederiksberg Kommune er nu blevet til realiteter. Før sommerferien besluttede Magistraten (Økonomiudvalget) i kommunen nemlig at sende hjemmeplejen og driften af de to selvejende plejecentre Kong Frederik IX's Hjem og Dronning Anne-Marie Centret i udbud.

Beslutningen om hjemmeplejen blev taget af en enig Magistrat, da alle partier bakker op om at bibeholde den kommunale hjemmepleje og via udbuddet mindske antallet af private leverandører fra de nuværende 17 til to.

Beslutningen om udbud af plejecentrene var til gengæld en flertalsbeslutning. Både Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten stemte imod, fordi de

frygter for såvel kvalitet som vilkår for personalet ved et udbud.

Siden er selve afgrænsningen af udbuddet behandlet i kommunens Sundheds- og Omsorgsudvalg, og her stemte de samme partier imod at udbyde driften af de to plejecentre. Selvom den socialdemokratiske 2. viceborgmester, Katrine Lester, har begæret sagen fremlagt i Kommunalbestyrelsen, tegner der sig et klart flertal for udbuddet.

Forude ligger hermed en lang proces med udarbejdelse af kravspecifikationer, prækvalifikation, udvælgelse af egnede tilbudsgivere, politisk behandling og indgåelse af kontrakter, og kommunen forventer først det hele på plads pr. 1. september 2015.

OMFATTENDE UDBUD

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU)



er der både lettelse og bekymring ovenpå beslutningen på Frederiksberg.

– Vi er principielt imod udbud af plejehjem til ældre, da vi ikke mener, der skal tjenes penge på ældre, og vi frygter for kvaliteten. Samtidig er udbuddet af de to plejecentre meget omfattende. Kommunen har besluttet at udbyde alt – også nogle meget udsatte grupper, som normalt bliver friholdt ved udlicitering, forklarer Mari-Ann Pe-

tersen, næstformand i FOA SOSU.

I forhold til hjemmeplejen er fagforeningen glad for, at den kommunale hjemmepleje fastholdes.

– Alle de mange scenarier og modeller, som kommunen lagde ud til høring i foråret, er heldigvis endt med to modeller, hvor den kommunale hjemmepleje bibeholdes i begge, fortæller Eskild Høegh-Andersen, konsulent

FOA SOSU frygter fortsat prisdumping...



på det kommunale område hos FOA SOSU.

I udbudsmaterialet vil der blive arbejdet videre med to modeller for hjemmeplejen: Model 1, hvor den kommunale leverandør fungerer på lige fod med de private, men med egen pris. Og model 2, hvor den kommunale pris på hjemmepleje skal tilpasses de private leverandørers pris, hvis det er muligt via yderligere effektivisering.

FRYGT FOR UNDERBUD

Netop model 2 skaber bekymring hos FOA SOSU.

– Det at en kommune vælger at beholde den kommu-

nale hjemmepleje og skære antallet af private leverandører ned til to, er vi ikke imod, for det kan give en højere kvalitet, men vi er bekymrede for den uafklarede økonomi for hjemmeplejen, siger Mari-Ann Petersen.

For vælger Frederiksberg Kommune model 2, vil det kunne betyde prisdumping og dårligere kvalitet, mener FOA SOSU. I forvejen ligger Frederiksberg Kommune i den billigste tredjedel i hele landet og blandt de billigste i Region Hovedstaden, når det gælder timepriser på den

kommunale hjemmepleje. FOA SOSU har derfor svært ved at se, at det kan gøres billigere.

– I forvejen ligger Frederiksberg meget lavt på timepris, og det er svært at spare mere, med mindre man sænker kvaliteten eller sparer på løn- og ansættelsesvilkår, siger Mari-Ann Petersen og understreger risikoen for underbud fra private firmaer, der gerne vil ind på markedet.

– Vi ved ikke, om det sker, eller hvilken model kommunen vælger, men vi frygter fortsat prisdumping fra de

private firmaer. Vælger kommunen model 2, vil det også presse den kommunale hjemmepleje med deraf dårligere kvalitet til følge, mener hun.

MEDINDDRAGELSE

Hvor processen frem til beslutningen om udbud har været præget af stor usikkerhed blandt andet i forhold til at sende et utal af modeller og scenarier for hjemmeplejen i høring, tegner det videre arbejde langt bedre.

– Det har været en meget lang optakt. Helt fra 2011 har der været diskuteret udbud af ældrepleje, og processen har været meget rodet, men



FRA SEPTEMBER 2015

Selvom Frederiksberg Kommune har besluttet at sende både hjemmepleje og to selvejende plejecentre i udbud, er processen fortsat lang.

Kommunen forventer først, at de private firmaer begynder arbejdet fra den 1. september 2015. For inden kontraktstart er der et stort forarbejde.

I de næste måneder vil en række arbejdsgrupper opstille de krav, som leverandørerne skal kunne opfylde. Samtidig skal man finde og udvælge egnede tilbudsgivere.

Det færdige udbudsmateriale forventes færdigt til politisk behandling den 24. november i år. Sidenhen skal indkomne tilbud evalueres, der skal indgås kontrakt og opstarten skal planlægges.

HVAD SIGER LOVEN?

Siden S-R-SF-regeringen i 2012 fjernede udbudskravet, har kommunerne ikke været forpligtet til at sende en bestemt procentdel af deres samlede opgaver i udbud. De er derfor ikke forpligtet til for eksempel at sende plejehjem i udbud.

Til gengæld skal kommunerne, ifølge serviceloven, tilbyde borgerne frit valg mellem offentlige og private leverandører af praktisk og personlig bistand på hjemmeplejeområdet. Hvordan kommunen sikrer det frie valg, må kommunerne selv bestemme.

fremadrettet har både forvaltning og politikere lovet os gennemsigthed og stor medinddragelse til medarbejderne, så den videre proces ser fin ud, fortæller Eskild Høegh-Andersen.

– Vores tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter er med i blandt andet arbejdsgrupper omkring krav-

specifikationer, og vi er med på sidelinjen, fortsætter han.

Planen er, at det færdige udbudsmateriale skal være klar til politisk behandling i slutningen af november. Inden da skal fem ansøgere prækvalificeres til hver af de to delaftaler for plejecentrene og syv ansøgere til hjemmeplejen. De private leverandø-

rer i hjemmeplejen skal kunne levere både personlig og praktisk bistand.

Læs tidligere bragte artikler om udbud på Frederiksberg m.m. i infoa nr. 2, 2014, side 22-25. Gå ind på fagforeningens hjemmeside:

www.foa.dk/sosu. Klik på fanen Presse/Medlemsblad.

Nye tiltag fra FOA SOSU

Stadigt flere kommuner kaster sig ud i udbud og konkurrenceudsættelse af ældrepleje, og med det store kommunalpolitiske fokus er emnet højt på dagsordenen hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU)

Foreløbig er 12 ud af 18 kommuner, hvor FOA SOSU's medlemmer er ansatte, i gang med udbud af ældrepleje i en eller anden form. Store beslutninger, der skal kvalificeres og følges til dørs, mener FOA SOSU.

– Tidligere har vi arbejdet hårdt på at kvalificere kommunalpolitikernes beslutninger, og det gør vi stadig. Men som noget nyt er vi begyndt at holde opfølgende møder med kommunerne, når udbuddet er gennemført, og leverandørerne valgt, fortæller Mari-Ann Petersen, næstformand i FOA SOSU.

– Møderne skal sikre, at de private leverandører lever op til kravene i udbudsmaterialet om deres andel af elever, andel af uddannede medarbejdere, om efteruddannelse og om ordentlige løn- og arbejdsvilkår, fortæller Mari-Ann Petersen.

– Samtidig mødes vi med de private leverandører for at tegne overenskomst og vælge tillidsrepræsentanter, forklarer hun.

FLERE PÅ VEJ

Helt overordnet er FOA SOSU modstander af, at ældre og syge mennesker bliver brugt til at lave forretning og tjene penge på, men beslutningerne om udbud og udlicitering tages af kommunalpolitikere.

– Som fagforening har vi ikke beslutningskompetencen i de her spørgsmål, men vi kan kæmpe for en fortsat

høj kvalitet og for ordentlige løn- og arbejdsvilkår, og derfor går vi nu ind både i starten af processen, og efter beslutningen er taget, siger Mari-Ann Petersen.

Hovedparten af kommunerne går i gang med udbud af ældrepleje for at bruge servicelovens regler om udbud til at mindske antallet af leverandører af praktisk og personlig bistand. Andre arbejder med at konkurrencesætte plejehjem og hele hjemmeplejen, i en forventning om at spare penge eller af rent ideologiske årsager.

– Foreløbigt har 12 af vores kommuner udbud på dagsordenen i en eller anden form, men når vi kigger på kommunernes budgetkataloger for 2015 tyder det på, at vi vil se flere, slutter næstformand Mari-Ann Petersen.

FOA SOSU's 18 KOMMUNER

FOA Social- og Sundhedsafdelingen har medlemmer ansat i 18 forskellige kommuner. I forhold til udbud af ældrepleje er status lige nu:

UDBUD ER GENNEMFØRT:

København
Tårnby
Furesø
Brøndby
Herlev

UDBUD ER PÅ VEJ/ UNDER OVERVEJELSE:

Frederiksberg
Gladsaxe
Hvidovre
Høje-Taastrup
Ishøj
Lyngby-Taarbæk
Rødovre

INGENTING ENDNU:

Albertslund
Ballerup
Dragør
Gentofte
Glostrup
Vallensbæk

A portrait of Anne-Cathrine Riebnitzsky, a woman with dark, curly hair and green eyes, wearing a black V-neck top and large gold hoop earrings. She is smiling slightly and has her arms crossed.

ANNE-CATHRINE RIEBNITZSKY

Forfatter, dansk sprogofficer og foredragsholder.

2010: Anders Lassen-legatet for arbejdet med en gruppe afghanske kvinder.

2010: Debuterede med biografien "Kvindernes krig – en dansk soldats møde med Afghanistans kvinder".

2012: Romanen "Den stjålne vej".

2013: Romanen "Forbandede yngel", som hun modtog De Gyldne Laurbær for.

Bocenterbesøg til **inspiration**

Et besøg på bocenter Sundbygård på Amager gav forfatter Anne-Cathrine Riebnitzsky et indblik i en verden, hun ikke kendte i forvejen, og som har fået hende til at tænke på ressourcer, alternativer og social- og sundhedsmedarbejdere, der står med svære etiske valg i hverdagen. Nu har hun, som en del af novelle- og læseprojektet "Stemmer til et stumt fag", skrevet en novelle med udgangspunkt i miljøet og menneskerne.

Novellen hedder "Glasdøren" og udkommer den 15. oktober

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

FOTO: LES KANER (PRESSEFOTO)

.....

Forfatter Anne-Cathrine Riebnitzsky siger ellers nej til de fleste henvendelser, især efter hun fik boghandlernes hæderspris De Gyldne Laurbær for romanen "Forbandede yngel". Det gælder om at tage vare på tiden, så den også er der til at skrive i. Men lige netop henvendelsen fra novelle- og læseprojektet "Stemmer til et stumt fag" sagde hun ikke nej til.

Muligheden for at følge en social- og sundhedsmedarbejder på arbejde lød spændende og som en rigtig god mulighed for at få indblik i social- og sundhedsmedarbejdernes hverdag.

En oplagt mulighed for research, som kun blev bedre af, at Anne-Cathrine Riebnitzsky skulle følge en medarbejder på social-psykiatrisk bocenter Sundbygård på Amager.

– Jeg blev faktisk glad, da jeg fik at vide, at jeg skulle til et bocenter. Psykisk syge er interessante som personer, fordi deres logik er anderledes. Det kan der komme gode historier ud af, fortæller Anne-Cathrine Riebnitzsky, der også er endt med at skrive en novelle med afsæt i en af beboerne, hun mødte.

INDFØLT OG PROFESSIONELT

Mange ting var anderledes end forventet på bocenter Sundbygård. Anne-Cathrine Riebnitzsky oplevede blandt andet nogle beboere, der var så syge, at man kunne se det i deres øjne.

– Enkelte kunne være voldelige, men som tidligere soldat var

det ikke lige noget der skræmte mig. Det var faktisk mere dem, der havde så kolde øjne, at jeg ikke var et sekund i tvivl om, at der var noget helt galt. Alligevel formåede personalet at behandle dem med værdighed og respekt og også med den distance, som pinedød må være nødvendigt for ikke at blive væltet af at arbejde på et bocenter. Det var dybt professionelt, forklarer Anne-Cathrine Riebnitzsky.

EFTERTANKER

Efter besøget på bocenter Sundbygård, der satte mange tanker i gang, har Anne-Cathrine Riebnitzsky haft lidt svært ved at forlige sig med tanken om, at eksempelvis to beboere lægger beslag på én fuldtidsansat, og at der bliver brugt så mange ressourcer på mennesker, som intet kan og intet har at bidrage med. Hun har dog også erkendt, at det nok ikke kan være anderledes.

Det spørgsmål, man altid skal stille, og som jeg lærte grundigt under min tid i krigen i Afghanistan, er: Hvad er alternativet? Har du et bedre alternativ, så kom med det, understreger hun.

Anne-Cathrine Riebnitzsky mener ikke, at historien har vist relevante alternativer. End ikke 1990'erne var leveringsdygtig i gode løsninger. En lukket psykiatrisk afdeling i 1990'erne var med Anne-Cathrine Riebnitzskys ord; "alt for meget zoologisk have og alt for lidt håb om, at tingene kunne blive anderledes".

– Det er ændret nu. I hvert fald der hvor jeg var. Der var respekt om og for beboeren. Der var værdighed, og der blev arbejdet for, at beboerne styrker det sunde i dem selv, fortæller Anne-Cathrine Riebnitzsky og fortsætter:



Bocenterbesøg til inspiration...

➤ – Stor er min beundring for de social- og sundhedsmedarbejdere, jeg mødte. Både hende jeg fik lov at følge, men også de andre som jeg fik et godt indtryk af under en to timers lang øvelse, vi havde om eftermiddagen. Det er kompetente mennesker, der sidder med meget svære etiske problemstillinger. Der er eksempelvis en hårfin balance mellem at beskytte den frie vilje og samtidig sikre, at en beboer ikke får sig rodet ud i endnu større vanskeligheder på længere sigt.

FAKTA OG FIKTION

Det har ikke været vanskeligt for Anne-Cathrine Riebnitzsky at skrive novellen med udgangspunkt i en social- og sundhedsmedarbejders hverdag. For som forfatter fungerer Anne-Cathrine Riebnitzsky sådan, at der blot skal fyldes oplevelser på hende, derefter opfinder hun resten.

– For mig var det en bestemt person og hans særlige problemstilling, som jeg kom til at leve mig ind i. Han sloges med alkohol og havde det psykisk skidt, men han var meget sympatisk. Jeg kan huske, at hende, jeg fulgte, sagde, at han var sød. Og det var han virkelig. Han var virkelig sympatisk, og han ville gerne have det bedre. Han forstod godt, at han var syg. Han blev på en eller anden måde hængende hos mig, og jeg kunne ikke lade være med at forestille mig, hvordan der mon så ud inde i hans hoved, forklarer Anne-Cathrine Riebnitzsky, der nu har forvandlet manden til en historie.

Og på længere sigt kan det, ifølge Anne-Cathrine Riebnitzsky, meget vel vise sig, at dagen på bocenter Sundbygård sætter sig aftryk i flere tekster.

– Det var bare her og med ham, jeg fandt det lettest at begynde. At slå hul på de emner jeg opdagede, fortæller Anne-Cathrine Riebnitzsky, der gerne løfter sløret for, at der venter læseren en lille gåde gemt i hendes fortolkning af beboeren. En lille litterær finurlighed, hvor man som læser forhåbentlig opdager noget, som hovedpersonen ikke selv opdager.

Novellen hedder "Glasdøren" og udkommer den 15. oktober samtidig med de øvrige ni noveller fra projektet.

10 FORFATTERE

- Anna Grue
- Anne-Cathrine Riebnitzsky
- Charlotte Weitze
- Jakob Skyggebjerg
- Jesper Wung-Sung
- Juliane Preisler
- Lea Løppenthin
- Peder Frederik Jensen
- Søren og Lotte Hammer
- Thorstein Thomsen

4 ARBEJDSPLADSER

- Plejehjemmet Kirsebærhaven i Valby
- Hjemmeplejen Vanløse/Brønshøj/Husum
- Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro
- Bocenter Sundbygård på Amager

DANMARK LÆSER

Københavns Kommunes læseprojekt "Stemmer til et stumt fag" er et ud af 12 kommunale projekter, der har fået økonomisk støtte fra Kulturministeriet i forbindelse med ministeriets kampagne "Danmark Læser". Målet er at tænde læselysten hos en masse mennesker, som normalt ikke læser skønlitteratur.

Læs mere om kampagnen "Danmark Læser" på hjemmesiden: www.danmarklaeser.dk

HJÆLP TIL LÆSELYST

"Stemmer til et stumt fag" er Københavns Kommunes bud på et læseprojekt, der skal undersøge betydningen af, at ny litteratur skrives med udgangspunkt i en genkendelig arbejdshverdag.

Københavns Kommune har til det formål fået 10 forfattere til at følge 10 social- og sundhedsmedarbejdere på fire forskellige arbejdspladser. Efterfølgende har forfatterne skrevet hver deres novelle med udgangspunkt i social- og sundhedsmedarbejderne og deres arbejdshverdag.

Novellerne udkommer den 15. oktober som e-bog, lydbog og fysisk bog og lanceres ved en event på de fire arbejdspladser i uge 43. Læseprojektet afsluttes på arbejdspladserne med afholdelse af læsegrupper, hvor medarbejdere og eventuelt beboere kan mødes, læse og debattere. Læsegrupperne ledes af uddannede læseguider og vil blive baseret på højtlesning.

Nyt fra A-kassen:

Slut med automat-aktivering

AF ERIK DAMGAARD,
A-KASSELEDER I FOA SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

Som varslet i sidste nummer af infoa har vi nu fået en reform af beskæftigelsesindsatsen. En reform der ikke helt gik vores vej, men sådan er det jo med politik, når der skal indgås forlig mellem en bred skare af partier.

FOA havde sammen med mange andre faglige organisationer ønsket sig, at a-kasserne skulle have en større rolle, end tilfældet blev. Men sådan gik det desværre ikke, og derfor handler det nu om, at vi her i FOA Social- og Sundhedsafdelingens a-kasse gør vores bedste for at få det til at fungere bedst muligt for vores medlemmer.

LEDIGE I CENTRUM

Nogle ting ser dog ud til at blive bedre. For med den politiske aftale ser det ud til, at vi kan se frem til, at a-kasser og jobcentre i fremtiden skal arbejde tættere sammen med den enkelte borger i centrum.

A-kasserne skal hurtigere på banen, når medlemmer bliver ledige. Vi skal for fremtiden mødes inden for to uger, og hurtigt herefter – i samarbejde med jobcentret og vores ledige medlem – fin-

de vejen videre. Sammenlagt betyder det, at a-kassen og vores ledige medlem skal mødes minimum fem gange i løbet af det første halve år.

Men skaffer det folk i arbejde eller uddannelse? Nogle vil tvivle, men jeg tror faktisk på det!

AKTIVERING

Reformen tager også et opgør med den gentagne aktivering hver 6. måned. Det er ikke kun godt, fordi det er et opgør med aktivering for aktiveringens skyld, men også fordi det overhovedet ikke giver mening med en samlet dagpengeperiode på to år, hvor det jo mere end nogensinde handler om at sikre, at den ledige kommer så hurtigt som muligt i gang med det helt rigtige. Derfor skal a-kassen nu sørge for, at de, der har behov for det, kan få mere end det ene tilbud om uddannelse eller anden aktivering, som der lægges op til i reformen.

Dertil kommer, at a-kassen for fremtiden skal sikre, at de af vores ledige medlemmer, der har behov, får del i muligheden for seks ugers jobrettet uddannelse. Et uddannelsesløft, der både kan være relevant for medlemmer, der har uddannelse som dem, der ikke har.



A-kasseleder
Erik Damgaard

EGEN INDSATS

Endelig lægger reformen af beskæftigelsesindsatsen også op til, at den ledige i højere grad skal tage ansvar for en del af de ting, der skal foregå for at komme tættere på et job. Det er både sundt og rigtigt, og også det mange medlemmer efterlyser i stedet for at føle sig overvågede og umyndiggjorte.

NB: Forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen blev indgået den 18. juni mellem S-R-regeringen, Venstre Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti. Lovgivningen er ved at blive skrevet for øjeblikket, og det er aftalt, at dele af reformen træder i kraft pr. 1. januar næste år. Blandt andet afskaffelsen af gentagen aktivering kommer til at gælde fra starten af 2015.

Udgives af
FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:
Palle Nielsen, formand

Redaktør:
Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ
E-mail: llbb@foa.dk
Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.100

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 4-2014 skal være redaktionen i hænde senest fredag den 10. oktober.

Annoncdeadline infoa nr. 4-2014:
Fredag den 10. oktober.

infoa nr. 4-2014 udkommer mandag den 3. november.

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE: JANINE ALMY, FÆLLESTILLIDS-
REPRÆSENTANT FOR SOCIAL- OG SUNDHEDS-
PERSONALET OG ALLAN HAGBARTH LAURIDSEN,
SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT.
BEGGE I GENTOFTE KOMMUNE

FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN

Hun kæmper med "næb og kløer"

Kollegaerne i Team Nord i Hjemmeplejen i Dragør Kommune ønskede at takke Grith Mesick, fællestillidsrepræsentant og kollega i hjemmeplejegruppen, for hendes store arbejde for kollegaerne



AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"Vi har den bedste fællestillidskvinde, man kan ønske sig. Hun hedder Grith Mesick og fortjener meget ros og en kæmpestor buket blomster."

Nogenlunde sådan faldt ordene, da social- og sundhedshjælper Jytte Skøtt fra Team Nord i Hjemmeplejen i Dragør Kommune, på vegne af kollegaerne, skrev til infoa før sommerferien. For med alle de forandringer og prøvelser, der har præget hverdagen i hjemmeplejen, ja, så mente Jytte Skøtt, at det var tid til

blomster og et kæmpestort tak i al offentlighed.

Der var da også sol og højt humør, da faglig sekretær Tina Græsted fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen kom for at overrække blomster til Grith Mesick, der blev temmelig overrasket, da hun blev mødt af en stor flok klappende kollegaer uden for Sundhedscentret i Wiedergården.

EN TURBULENT TID

For som Jytte Skøtt har fortalt, så har de været igennem mange ting de seneste år i Dragør Kommune, hvor det har været besparelser og nye

Fællestillidsrepræsentant Grith Mesick blev meget overrasket, da kollegaerne mødte hende med klapsalver ude foran Sundhedscentret.

chefer til overflod. Og i al den virak har deres fællestillidsrepræsentant Grith Mesick kæmpet for kollegaerne med "næb og kløer".

Det har været en svær tid, hvor Grith Mesick blandt andet er blevet frataget sit faste kontor med computer. Et kontor som godt nok lå i kælderen, men dog et kontor. Benspænd har der været en del af, men de har dog ikke slået Grith Mesick af pinden.

Hun har ufortrødent fortsat arbejdet som kollegaernes fællestillsidsrepræsentant, og som Jytte Skøtt forklarer, så er det endog sket med ganske få timer til rådighed, fordi hun lige som kollegaerne i Team Nord næsten er en fast del af hjemmeplejen.

Det er i det hele taget lykkedes Grith Mesick at løfte opgaven som fællestillidsrepræsentant. Hun er med Jytte Skøtts ord: "En ildsjæl, der altid er lydhør og som står til rådighed og hjælper kollegaerne – også i fritiden. Og det vil vi gerne takke Grith for!"